

2022年 12月 28日



株式会社フュートレック  
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮し、働きやすい職場環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年 1月 1日から 2025年 12月 31日までの 2年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標

採用者に占める女性の割合を25%以上にする。

<実施時期・取組内容>

- 2023年 1月～ 女性の応募を増やすため、ホームページの採用ページの内容を見直し、改定する。
- 2024年 1月～ 出産や育児を理由に退職した社員に対する再雇用制度を導入する。
- 2024年 4月～ 時間単位年休の日数を増加させる。

2022年 12月 28日



株式会社フュートレック  
女性の職業生活における活躍に関する情報

	2023年3月期 (2022年12月31日時点)	2022年3月期 (2022年3月31日時点)	2021年3月期 (2021年3月31日時点)
採用した労働者に占める 女性労働者の割合	正社員 0% 非正社員 100%	正社員 0% 非正社員 50%	正社員 28.6% 非正社員 100%
労働者に占める女性労働 者の割合	正社員 19.7%	正社員 21.6%	正社員 21.5%
管理職に占める女性労働 者の割合	5.9%	5.9%	5.6%